



О внесении изменений в положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы «Салют»
утвержденного приказом директора от 29.09.2017 №137-ф

На основании постановления администрации Мучкапского района от 26.01.2018 №33 « О внесении изменений в постановление администрации Мучкапского района от 18.01.2017г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Мучкапского района» (в ред. постановлений администрации района от 16.11.2017 №527, от 17.01.2018 №11), постановления администрации Мучкапского района от 31.01.2018 №37 «об утверждении заработной платы руководителям муниципальных образовательных организаций:

1. Внести в положение об оплате труда работников МБОУ ДО ДЮСШ «Салют» от 29.09.2017г. №137-ф следующие изменения: **раздел 3 пункта 3.5 читать в следующей редакции:**

3.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Размер повышающего коэффициента:

- до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;
- до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;
- до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории;

раздел VII. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, менеджера по рекламе читать в следующей редакции:

7.1. Оплата труда директора учреждения, его заместителей, менеджера по рекламе и главного бухгалтера устанавливается на учебный год и включает в себя должностной оклад, персональные повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад директора устанавливается в размере 11400 рублей.

7.3. Должностной оклад директора организации с учетом персональных коэффициентов определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации.

7.4. Директору учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты за:

- за каждого обучающегося (воспитанника) в размере 0,15;
- за каждого работника списочного состава в размере 0,01;
- за разнотипность учреждения и вариативность реализуемых программ в размере 0,2;
- за работу в сельской местности в размере 0,25;
- и надбавку за интенсивность и высокие результаты работы в размере 25,74%

Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

7.5. Выплаты компенсационного характера директору устанавливаются к должностному окладу, определяемому с учетом персональных коэффициентов. Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудового договора.

7.6. Выплаты стимулирующего характера директору устанавливается к должностному окладу, сформированному с учетом персональных повышающих коэффициентов.

Виды и размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы директору устанавливаются постановлением администрации Мучкапского района с учетом критериев оценки эффективности работы.

7.7. Должностные оклады заместителей директора, менеджера по рекламе, главного бухгалтера устанавливаются работодателем (директором) на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора в фиксированном размере и вносятся в трудовой договор.

Персональные повышающие коэффициенты, предусмотренные п.7.2.1. распространяются на заместителей директора школы и главного бухгалтера.

7.8. Размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы заместителям директора, менеджеру по рекламе, главному бухгалтеру, устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда до 200 % к должностному окладу с учетом следующих критериев оценки эффективности работы:

положительная динамика качества знаний обучающихся;

динамика развития материального обеспечения учреждения;

динамика развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг;

участие учреждения в мероприятиях в рамках реализации региональных целевых программ;

создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами;

социально-психологический климат в школе.

7.9. Руководителям устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за период;

- выполнение особо важных и ответственных работ. Размер премии устанавливается до 45%.

Порядок, условия начисления и размеры премии, а также конкретный период премирования определяются локальным нормативным актом работодателя.

7.10. Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

7.11. Директору школы, заместителям директора, менеджеру по рекламе, главному бухгалтеру устанавливаются обязательные выплаты социального характера в соответствии с п.6.1. настоящего Положения.

7.12. Директору школы, заместителям директора, менеджеру по рекламе, главному бухгалтеру может выплачиваться материальная помощь по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, к отпуску и прочее в пределах фонда оплаты труда. Порядок и основания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учётом мнения представительного органа работников или в коллективном договоре.

Материальная помощь не является составной частью заработной платы

2. Настоящие изменения вступают в силу со дня его принятия и распространяются на правоотношения возникшие с 01 января 2018 года.